

BÁO CÁO

**Sơ kết 6 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019
của Ban Bí thư và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020
của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn thị trấn Ba Tơ**

Thực hiện Công văn số 624/UBND ngày 31/3/2025 của UBND huyện Ba Tơ về việc báo cáo sơ kết 06 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg;

UBND thị trấn Ba Tơ báo cáo tình hình thực hiện như sau:

I. Khái quát đặc điểm tình hình kinh tế-xã hội của địa phương

1. Khái quát đặc điểm kinh tế - xã hội:

- Thị trấn Ba Tơ là trung tâm chính trị, kinh tế - xã hội của huyện Ba Tơ, cách Quảng Ngãi khoảng 60 km về phía Tây Nam, nằm dọc theo Quốc lộ 24; có diện tích tự nhiên 3.205,33 ha, có vị trí địa lý tiếp giáp: Phía Đông giáp xã Ba Cung, Phía Tây giáp xã Ba Dinh, Phía Nam giáp xã Ba Bích và xã Ba Trang, Phía Bắc giáp xã Ba Vinh. Khoảng 3/4 diện tích tự nhiên là đồi núi. Riêng khu vực trung tâm của thị trấn chiếm 1/4 diện tích tự nhiên, có địa hình tương đối bằng phẳng, có một số đồi núi nhỏ và sông suối xen lẫn trong trung tâm đô thị.

- Thị trấn Ba Tơ có 8 tổ dân phố, trong đó 5/8 tổ dân phố được triển khai thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi. Các tổ chức dưới cơ sở gồm có 48 tổ tự quản về ANTT, được hình thành và duy trì các hoạt động tự quản ở các cộng đồng dân cư.

- Về cơ sở hạ tầng: cơ bản các tổ dân phố đã có nhà văn hóa nhưng còn thiếu về các thiết chế bên trong để phục vụ cho sinh hoạt của người dân, các tuyến đường vào tổ dân phố đã được bê tông hóa. Hầu hết nhân dân thu nhập đều nhờ vào sản xuất nông, lâm nghiệp và chăn nuôi là chính.

- Về thương mại - dịch vụ tập trung chủ yếu tại 3 TDP thuộc khu vực trung tâm thị trấn, các TDP lân cận chỉ phát triển nhỏ lẻ. Giai đoạn từ năm 2019-2024, tỷ trọng cơ cấu kinh tế đã có sự dịch chuyển tích cực, giảm lĩnh vực nông nghiệp và tăng tỷ trọng thương mại dịch vụ, công nghiệp, xây dựng; cơ sở hạ tầng, kinh tế, văn hóa - xã hội có nhiều bước phát triển.

- Về y tế và giáo dục: Nằm ở địa bàn trung tâm, nên hầu hết người dân trên địa bàn đều được tiếp cận với dịch vụ y tế, con em được theo học tại các điểm trường trung tâm của thị trấn. Về lực lượng lao động chủ yếu là lao động chưa qua đào tạo tập trung ở lĩnh vực sản xuất nông, lâm nghiệp. Bên cạnh đó, trình độ dân trí của người dân lao động còn thấp và đó cũng là một trong những hạn chế đối với việc phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Quy mô và cơ cấu dân số, lao động

Tổng số hộ dân toàn thị trấn 1.978 hộ, với 7.107 khẩu, trong đó có 1.041 hộ DTTS/3.540 nhân khẩu, chiếm 49,81% so với số nhân khẩu toàn thị trấn. Dân số trong độ tuổi lao động 4.462 người; số lao động có việc làm trong độ tuổi lao động 3.650 người, số lao động qua đào tạo 1.405 người (*CNKT không bằng: 81 người, nghề dưới 3 tháng: 15 người, sơ cấp: 40 người, trung cấp: 162 người, cao đẳng 135 người, đại học: 924 người, trên đại học: 48 người*), chiếm 38,5% so với lao động có việc làm trong độ tuổi lao động; Đời sống nhân dân ổn định, hộ nghèo đến cuối năm 2024 là 140 hộ, chiếm 7,08%; hộ cận nghèo 163 hộ, chiếm 8,24%. Tình hình ANCT-TTAT XH được giữ vững, ổn định; các chỉ tiêu kinh tế - xã hội cơ bản đạt kế hoạch đề ra, nhận thức của người dân được nâng cao, diện mạo đô thị của thị trấn ngày càng hoàn thiện, văn minh.

3. Số lượng doanh nghiệp:

Trên địa bàn thị trấn hiện có nhiều doanh nghiệp vừa và nhỏ, sử dụng ít lao động, tuy nhiên không thuộc quản lý của UBND thị trấn.

4. Số lượng doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ sở: không thuộc đối tượng quản lý của UBND thị trấn.

5. Tỷ lệ người lao động tham gia công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp:

Không thuộc đối tượng quản lý của UBND thị trấn.

II. Tình hình 06 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg

1. Công tác lãnh đạo chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng của Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư “về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”, UBND thị trấn tổ chức phổ biến, quán triệt Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg đến với mỗi một cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động trên địa bàn thị trấn lồng ghép trong cuộc họp chuyên đề, nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động về tình hình và nhiệm vụ của việc tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, người lao động và tổ chức công đoàn trong thời kỳ đầy mạnh

công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ gắn với tình hình thực tế của địa phương.

- Triển khai các hoạt động truyền thông, thông tin, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về quan hệ lao động: đăng tin, bài. Tuyên truyền trên các băng rôn, khẩu hiệu về Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động,...

- Tham gia các lớp tập huấn, phổ biến pháp luật về chính sách lao động, tiền lương - bảo hiểm xã hội, việc làm và an toàn vệ sinh lao động cho người sử dụng lao động, cán bộ làm công tác nhân sự, tiền lương, BHXH, pháp chế và người lao động trong đơn vị thông qua các hội nghị, lớp tập huấn do các sở, ban, ngành mở lớp.

- Tham gia đầy đủ các Hội nghị gặp mặt Doanh nghiệp, nhà đầu tư nhân ngày doanh nhân Việt Nam và hội nghị đối thoại doanh nghiệp, nhà đầu tư, hợp tác xã, hộ kinh doanh trên địa bàn huyện do huyện tổ chức. Tổ chức đối thoại giữa Chủ tịch UBND thị trấn với các tổ chức, doanh nghiệp, công dân được quan tâm thường xuyên; hàng năm, UBND thị trấn tổ chức ít nhất 02 cuộc đối thoại giữa Chủ tịch UBND thị trấn với các tổ chức, doanh nghiệp, công dân về CCHC, giải quyết TTHC và các nội dung khác có liên quan nhằm giải quyết những vướng mắc của người dân¹.

- Tăng cường lồng ghép trong các cuộc họp chuyên đề để trao đổi với cán bộ, công chức, người lao động về việc cập nhật những điểm mới của chính sách và trao đổi, giải đáp, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc trong thực tiễn phát sinh khi thực hiện pháp luật về lao động,

- Hàng năm, UBND thị trấn chỉ đạo công chức văn hóa – xã hội ban hành các kế hoạch: kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 01/7/2021 về thu thập thông tin thị trường lao động thị trấn Ba Tơ năm 2021; kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 31/12/2021 về triển khai thực hiện một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 theo Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021, Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 08/10/2021 của Chính phủ và Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg ngày 07/7/2021, Quyết định số 33/2021/QĐ-CP ngày 06/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn thị trấn Ba Tơ; kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 27/6/2022 về triển khai thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động thị trấn Ba Tơ năm 2022; kế hoạch số 61/KH-UBND ngày 03/5/2024 về triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn thị trấn Ba Tơ năm 2024; kế hoạch số 93/KH-UBND ngày 16/7/2024 về

¹ Năm 2023: Tổ chức đối thoại với tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp về thực hiện thủ tục hành chính 02 đợt tại TDP Tài Năng, Kon Dung trên địa bàn thị trấn; qua đó, lồng ghép tuyên truyền về các nhiệm vụ trọng tâm của công tác cải cách hành chính năm 2023, về dịch vụ công trực tuyến, thanh toán trực tuyến và chữ ký số công cộng. Năm 2024: Tổ chức đối thoại với tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp về thực hiện thủ tục hành chính năm 2024 (đợt 1) trên địa bàn thị trấn tại TDP Đa Bàn; Tổ chức Hội nghị đối thoại với tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân về thủ tục hành chính (đợt 2) năm 2024 và hướng dẫn cài đặt sử dụng app công dân, thực hiện dịch vụ công trực tuyến và an toàn thông tin mạng tại TDP Đồng Chùa và Nước Trinh.

thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động trên địa bàn thị trấn Ba Tơ năm 2024.

- Chỉ đạo ngành văn hóa đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động và quan hệ lao động, nhất là các nội dung Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, các luật có liên quan và các văn bản hướng dẫn thi hành tới mọi tầng lớp nhân dân, người lao động, người sử dụng lao động để tạo sự đồng thuận trong triển khai thực hiện; Phối hợp với Công đoàn cơ sở thị trấn xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp đấu tranh, ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng không tốt tới tình hình quan hệ lao động và an ninh, trật tự xã hội. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các ngành liên quan đẩy mạnh phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” tại đơn vị và ở cơ sở, tạo điều kiện cho người lao động, người sử dụng lao động tiếp cận thông tin chính thức, nâng cao ý thức giữ gìn an ninh trật tự, an toàn xã hội; bảo đảm cân đối đủ nguồn lực để thực hiện có hiệu quả các kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động.

Vận động cán bộ, công chức tham gia cuộc thi trực tuyến “*Tìm hiểu pháp luật về định danh điện tử và dịch vụ công trực tuyến*” trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi và cuộc thi “*Nghị quyết Đại hội Công đoàn và hành động của đoàn viên, người lao động*”.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

a) củng cố, kiện toàn tổ chức, chức năng, nhiệm vụ, bố trí biên chế, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.

Tại thị trấn có bố trí 01 công chức phụ trách theo dõi lĩnh vực Lao động-Thương binh và Xã hội, trong đó có nhiệm vụ tham mưu giúp việc công tác quản lý nhà nước về lao động. Về trình độ chuyên môn, đảm bảo 100% cán bộ, công chức đều đạt trình độ từ đại học trở lên, đáp ứng được yêu cầu công việc.

b) Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động.

Từ năm 2019-2024, UBND thị trấn đã triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động với nhiều hình thức, phong phú đa dạng:

Triển khai các hoạt động tuyên truyền bằng băng rôn, khẩu hiệu về Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, công tác giải quyết việc làm trên địa bàn thị trấn; công tác thực hiện chính sách lao động, tiền lương- BHXH cho các đối tượng chính sách.

- Công chức phụ trách Lao động – thương binh – xã hội tham gia các lớp tập huấn, cập nhật các chính sách mới và nâng cao hiệu quả việc thực hiện các chính sách pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, chính sách về việc làm –

AT-VSLĐ, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho 12 đối tượng.

- Công đoàn cơ sở thị trấn: tổ chức cho cán bộ, công chức, người lao động, đoàn viên tham gia Hội nghị học tập chuyên đề năm 2020 *“tăng cường khối Đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*. sinh hoạt chuyên đề với chủ đề *“xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức; xây dựng đất nước ngày càng giàu đẹp, văn minh”*. Tham gia các phong trào thi đua chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Tỷ lệ đoàn viên tham dự và viết bài thu hoạch đạt 100%. Triển khai thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, đoàn viên công đoàn viết cam kết làm theo đạt 100%. Vận động đoàn viên tham gia cuộc thi trực tuyến *“Tìm hiểu pháp luật về định danh điện tử và dịch vụ công trực tuyến”* trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi và cuộc thi *“Nghị quyết Đại hội Công đoàn và hành động của đoàn viên, người lao động”*. Tham gia Hội nghị học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Phối hợp tổ chức sinh hoạt lồng ghép thông qua các cuộc họp của UBND thị trấn, tổ chức tuyên truyền bằng nhiều hình thức như: băng rôn, khẩu hiệu hưởng ứng chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, của huyện và của tổ chức Công đoàn.

Tuyên truyền trong CBCC-NLĐ thực hiện cuộc vận động “Người Việt nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, xây dựng môi trường xanh – sạch – đẹp và thực hiện nếp sống văn hóa, văn minh nơi công sở; 100% người lao động không vi phạm tệ nạn xã hội; đảm bảo trật tự an toàn giao thông, tham gia cải cách hành chính nhà nước, phòng chống tham nhũng, lãng phí tiêu cực; tích cực tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Công đoàn cơ sở thị trấn đạt 02 năm liên tục 2020, 2021 hoàn thành tốt nhiệm vụ được Liên đoàn lao động tỉnh tặng Bằng khen.

Từ việc tham dự nghiêm túc các hội nghị, các chuyên đề đã góp phần chuyển biến trong nhận thức của đoàn viên trong công tác tuyên truyền, giáo dục góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đồng thời đoàn viên thường xuyên *“Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động”* để phục vụ cho công việc chuyên môn đạt hiệu quả cao.

c) Công tác thanh tra, kiểm tra chấp hành pháp luật về lao động, công đoàn

Trong các năm 2019-2024, Ủy ban kiểm tra luôn theo dõi quá trình chi trả chế độ tiền lương và các khoản phụ cấp của cán bộ, công chức. Nhìn chung, việc thực hiện chi trả kịp thời về tiền lương và các chế độ khác cho người lao động theo quy định hiện hành. Phối hợp với tổ kiểm tra 48 (trước là tổ 20) kiểm tra đột xuất việc

chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, người lao động trong giờ làm việc. Nhìn chung CBCC, NLD chấp hành có mặt đầy đủ tại phòng làm việc trong giờ hành chính, một số đoàn viên vắng mặt có báo cáo xin phép.

Tuy nhiên, hoạt động của UBKT chưa được Ban chấp hành công đoàn quan tâm đúng mức, cán bộ làm công tác kiểm tra hầu hết là kiêm nhiệm, ít có thời gian để chuyên sâu vào hoạt động của Ủy ban kiểm tra. Ban thanh tra nhân dân chưa có nội dung hoạt động cụ thể nên hoạt động của Ban thanh tra không đạt hiệu quả

d) Kiện toàn các thiết chế hòa giải, trọng tài; nghiên cứu bố trí hòa giải viên chuyên trách thực hiện 02 nhiệm vụ (giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động).

Theo quy định tại Bộ luật Lao động 2019 và các văn bản pháp lý liên quan, cấp thị trấn hòa giải viên lao động có thể là cán bộ của tổ chức công đoàn, cán bộ lao động – thương binh và xã hội, các hòa giải viên lao động thường là những người được đào tạo và có kinh nghiệm trong việc giải quyết các tranh chấp lao động ở mức độ cơ sở.

đ) Thúc đẩy cơ chế tham vấn ba bên ở địa phương tham gia hoạch định chính sách và giải quyết các vấn đề quan hệ lao động trên địa bàn.

Hàng năm, UBND thị trấn phối hợp với công đoàn cơ sở tổ chức hội nghị cán bộ công chức, cùng nhau tham gia, bàn bạc, góp ý để cùng tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, từ đó cùng tìm ra tiếng nói chung để phát triển mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

e) Xây dựng và triển khai Đề án, chương trình, kế hoạch phát triển quan hệ lao động trên địa bàn: chưa xây dựng

ê) Thực hiện cơ chế, chính sách phát triển nhà ở, công trình phúc lợi cho công nhân khu công nghiệp: không có

g) Tình hình quan hệ lao động ở địa phương, trong các khu công nghiệp, khu kinh tế có đông lao động, nhiều doanh nghiệp.

Cùng với việc thường xuyên triển khai, tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn ... liên quan đến việc thực hiện pháp luật lao động tại địa phương, UBND thị trấn cũng đã chủ động, kịp thời phối hợp với tổ chức công đoàn cơ sở thị trấn nắm bắt tình hình, chỉ đạo giám sát việc trả lương, thưởng, thực hiện các chế độ khác đối với người lao động tại cơ quan; Việc chấp hành quy định của pháp luật lao động của cán bộ công chức có nhiều chuyển biến theo chiều hướng tích cực, quyền lợi, chế độ đối với người lao động theo quy định của pháp luật được đảm bảo, quan hệ lao động trong cơ quan đảm bảo hài hòa, ổn định và tiến bộ.

h) Theo dõi, nắm bắt tình hình vận động, thành lập tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; công tác quản lý tổ chức đại diện người lao động trên địa bàn.

Qua theo dõi, trên địa bàn thị trấn hiện chưa phát hiện nhu cầu người lao động có nguyện vọng thành lập tổ chức đại diện của người lao động tại doanh nghiệp ngoài hệ thống Công đoàn Việt Nam.

3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động

- Đổi mới phương thức tuyên truyền, tập hợp, vận động phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng công tác kết nạp đoàn viên theo hướng linh hoạt, chủ động, thân thiện, đơn giản về thủ tục, ấn tượng về sự quan tâm và chăm lo của tổ chức ngay từ đầu. Kết quả: năm 2019 công đoàn cơ sở thị trấn có 41 đoàn viên; năm 2020: 44 đoàn viên; năm 2021: 38 đoàn viên; năm 2022: 38 đoàn viên; năm 2023: 36 đoàn viên; năm 2024: 38 đoàn viên; Quý I năm 2025: 38 đoàn viên. Qua mỗi năm, số lượng đoàn viên giảm vì lý do nghỉ việc và chuyển công tác.

- Thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, Bộ Tài chính và Bảo hiểm xã hội Việt Nam để xác định số phải thu kinh phí công đoàn hàng năm; Thực hiện tốt việc thu, chi kinh phí công đoàn.

4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

a) Về hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

Thúc đẩy thương lượng, thỏa thuận về thời gian làm thêm giờ, tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phúc lợi cao hơn quy định của luật trong Thỏa ước lao động tập thể.

b) Đối thoại tại nơi làm việc

Việc tổ chức đối thoại đối với cán bộ, công chức thực hiện trực tiếp tại các hội nghị CBCC hàng năm của cơ quan, thông qua đối thoại cùng nhau tháo gỡ và giải đáp những vướng mắc, nhằm hạn chế đến mức tối đa để xảy ra phản ứng lao động tập thể.

Bên cạnh đó, thông qua đối thoại, Công đoàn cơ sở cũng chủ động xây dựng và phối hợp với UBND thị trấn ký kết giao ước thi đua hàng năm.

c) Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT)

Hàng năm, Công đoàn cơ sở thị trấn xây dựng quy chế chi tiêu và lấy ý kiến trong toàn thể cán bộ công chức. Nhìn chung quy chế chi tiêu có nhiều khoản có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật đã được đưa vào quy chế và tập trung chủ yếu các nội dung như: tặng quà ngày sinh nhật cho đoàn viên, tặng quà ngày 1/6, ngày trung thu cho các cháu con em đoàn viên, tặng quà cho các em hiếu học, có hoàn cảnh khó khăn, quà các ngày lễ, tết hàng năm; tổ chức tham quan nghỉ mát vào mùa hè, dịp lễ, tết, tổ chức việc hiếu, hỷ, thăm đau ốm,... Tổ chức công

khai, phổ biến quy chế chi tiêu cho người lao động, có cơ chế giám sát thực hiện quy chế, định kỳ tự đánh giá việc thực hiện và rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế.

5. Giải quyết tranh chấp lao động và đình công

Trong giai đoạn 2019-2024, trên địa bàn thị trấn không có trường hợp nào xảy ra tranh chấp lao động cá nhân, không xảy ra tranh chấp lao động tập thể về quyền, về lợi ích.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Hệ thống các chế độ chính sách về lao động được triển khai kịp thời, đồng bộ, thông suốt, người lao động và người sử dụng lao động, góp phần làm chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, người lao động tham gia. Người lao động đã có những hiểu biết cơ bản về quyền lợi của mình để tự bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của mình. Công tác tuyên truyền pháp luật lao động đến người sử dụng lao động cũng mang ý nghĩa lớn để họ thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của mình đối với người lao động, đảm bảo cho người lao động có những điều kiện tốt nhất để lao động sản xuất, nâng cao năng suất.

- Mặc dù do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 bắt đầu từ các tháng cuối năm 2019 đến các tháng đầu năm 2023, UBND thị trấn đã có nhiều cố gắng trong việc triển khai thực hiện các quy định của pháp luật lao động, Luật bảo hiểm xã hội, chú trọng đến việc thực hiện các chế độ chính sách, đảm bảo quyền lợi đối với người lao động như: ổn định thu nhập, cải thiện điều kiện lao động cho người lao động, ...

2. Tồn tại, hạn chế

Người lao động chưa quan tâm, tham gia chưa đầy đủ các hoạt động phổ biến giáo dục pháp luật, các cuộc họp triển khai do cơ quan tổ chức.

3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

Nhận thức về thực hiện các chính sách về pháp luật lao động của người lao động đã được nâng lên. Tuy nhiên, vẫn còn rất nhiều bộ phận người lao động do trình độ và chủ quan không biết về quyền lợi và nghĩa vụ của các bên trong quan hệ lao động.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

- Tuyên truyền cán bộ, công chức thường xuyên cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật mới. Tổ chức tuyên truyền, tham gia tập huấn, thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả triển khai thực hiện các nội dung cơ bản của văn bản quy phạm pháp luật như: Luật lao động, Luật Việc làm, luật An toàn vệ sinh

lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, các Nghị định, chỉ thị, hướng dẫn... liên quan đến nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Tổ chức tập huấn cho công chức làm công tác quản lý quan hệ lao động; hướng dẫn đăng ký và cung cấp thông tin về số lượng lao động trên địa bàn.

Trên đây là báo cáo sơ kết 06 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg trên địa bàn thị trấn. UBND thị trấn kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- Phòng Nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy thị trấn;
- TT HĐND thị trấn;
- CT, các PCT UBND thị trấn;
- Lưu: VT, VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Mỹ Lệ