

Số: /BC-UBND

Thị trấn Ba Tơ, ngày tháng 3 năm 2025

BÁO CÁO
Số liệu phục vụ xây dựng đề án sắp xếp
đơn vị hành chính cấp xã

Thực hiện Công văn 560/UBND ngày 25/3/2025 của UBND huyện về việc báo cáo phục vụ xây dựng Đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã theo Công văn số 1546/UBND-NC ngày 21/3/2025 của Chủ tịch UBND tỉnh;

UBND thị trấn báo cáo số liệu để phục vụ xây dựng Đề án, cụ thể như sau:

I. Hiện trạng ĐVHC cấp xã thực hiện sắp xếp

1. Tên của ĐVHC: Thị trấn Ba Tơ
2. Thuộc khu vực; có yếu tố đặc thù
 - Thuộc khu vực Miền núi
 - Xã An toàn khu
 - Xã loại II

3. Các chính sách đặc thù đang hưởng (thống kê đầy đủ, chi tiết các chính sách đặc thù hiện hưởng nếu có)

- Thị trấn Ba Tơ thuộc xã An toàn khu nên người dân được Nhà nước cấp thẻ BHYT và mức hưởng 100% theo Nghị định số 75/2023/NĐ-CP của Chính phủ.
- Chính sách hỗ trợ gạo cho học sinh theo Quy định tại Nghị định 116/2016/NĐ-CP của Chính phủ.
- Chính sách đối với người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số.
- Đang hưởng 2 chương trình mục tiêu Quốc gia: Chương trình MTQG vùng DTTS, Giảm nghèo bền vững.

4. Các ĐVHC cùng cấp liền kề:

- Phía Đông giáp xã Ba Cung, Ba Trang;
- Phía Tây giáp xã Ba Dinh;
- Phía Nam giáp xã Ba Bích;
- Phía Bắc giáp xã Ba Cung, xã Ba Vinh.

(thống kê theo Phụ lục đính kèm theo)

II. Đánh giá tác động khi thực hiện sắp xếp ĐVHC cấp xã

1. Tác động về hoạt động quản lý nhà nước

1.1. Tác động tích cực

- Tinh gọn bộ máy hành chính: Sáp nhập các ĐVHC cấp xã giúp giảm số lượng đơn vị hành chính, tạo ra bộ máy tinh gọn hơn, giảm chi phí quản lý và nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan nhà nước.

- Nâng cao hiệu quả quản lý: Việc sắp xếp giúp giảm sự chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan, tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và cải thiện chất lượng dịch vụ công.

- Tăng cường phân cấp và phân quyền: Sắp xếp lại ĐVHC cấp xã tạo điều kiện cho chính quyền cấp xã tham gia nhiều hơn vào công việc hệ trọng, như hoạch định, định hướng, quyết định chủ trương đầu tư, góp phần nâng cao năng lực quản lý của chính quyền cấp xã.

1.2. Tác động tiêu cực

- Khi sáp nhập, các ĐVHC cấp xã có quy mô lớn hơn, diện tích rộng hơn và dân số đông hơn, dẫn đến khối lượng công việc tăng, đòi hỏi cải cách phương thức quản lý và ứng dụng công nghệ thông tin.

- Quản lý một địa bàn rộng lớn hơn sau sáp nhập có thể gây khó khăn trong việc duy trì sự hài hòa văn hóa giữa các cộng đồng dân cư và đảm bảo cung cấp dịch vụ công hiệu quả.

2. Tác động về kinh tế - xã hội (bao gồm tác động đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và cuộc sống của Nhân dân trên địa bàn)

2.1. Tác động tích cực

- Tối ưu hóa nguồn lực và đầu tư phát triển: Sáp nhập các ĐVHC giúp tập trung nguồn lực tài chính, nhân sự và cơ sở hạ tầng, tạo điều kiện thuận lợi cho đầu tư phát triển kinh tế - xã hội. Việc này có thể cải thiện chất lượng dịch vụ công và mở rộng không gian phát triển cho doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp nhỏ và vừa.

- Cải thiện chất lượng dịch vụ công: Việc giảm số lượng ĐVHC giúp đơn giản hóa thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, nâng cao sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với dịch vụ công.

- Phát triển cơ sở hạ tầng đồng bộ: Việc sáp nhập tạo điều kiện đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng hiện đại hơn, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội bền vững và nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân.

2.2. Tác động tiêu cực

- Khó khăn trong quản lý địa bàn rộng lớn: Mở rộng địa bàn quản lý có thể dẫn đến chồng chéo trong quản lý địa giới hành chính, khó khăn trong công tác an ninh trật tự và quản lý dân cư, đặc biệt tại các khu vực có địa hình phức tạp hoặc dân cư thưa thớt.

- Ảnh hưởng đến cuộc sống người dân: Quá trình sáp nhập có thể gây xáo trộn trong cuộc sống hàng ngày của người dân, đặc biệt trong giai đoạn chuyển tiếp.

3. Tác động về quốc phòng, an ninh, chính trị, trật tự, an toàn xã hội

3.1. Tác động tích cực

- An ninh: Sau khi sáp nhập, các nguồn lực về quốc phòng và an ninh có thể được tập trung và điều phối hiệu quả hơn. Việc quản lý và bảo vệ TTATXH sẽ trở nên dễ dàng hơn khi có một cơ cấu hành chính lớn hơn, từ đó tăng cường khả năng phản ứng nhanh chóng và chính xác trước các mối đe dọa từ bên ngoài hoặc trong nội bộ.

- Chính trị: Việc sáp nhập có thể tạo ra một hệ thống chính trị ổn định hơn, với việc quản lý tập trung và điều hành thống nhất. Điều này giúp cải thiện sự liên kết giữa các cấp chính quyền và nhân dân, từ đó tạo điều kiện thuận lợi cho việc thực hiện các chính sách phát triển, đặc biệt là trong việc nâng cao nhận thức và sự tham gia của người dân vào các hoạt động chính trị.

- Trật tự, an toàn xã hội: Sáp nhập xã có thể giúp giảm thiểu tình trạng mất trật tự trong xã hội khi có sự tập trung nguồn lực và nhân sự quản lý tốt hơn. Việc quản lý trật tự và an toàn xã hội, bao gồm công tác phòng ngừa tội phạm và giải quyết khiếu nại, có thể được thực hiện nhanh chóng và hiệu quả hơn, góp phần xây dựng môi trường sống an toàn, lành mạnh cho người dân.

3.2. Tác động tiêu cực

- Quốc phòng, an ninh: Mặc dù có thể tăng cường hiệu quả quản lý, việc sáp nhập cũng có thể dẫn đến sự thiếu đồng đều trong việc phân bổ lực lượng và tài nguyên. Một số khu vực có thể bị lơ là hoặc thiếu sự quan tâm đầy đủ, tạo ra kẽ hở trong công tác bảo vệ an ninh quốc gia.

- Chính trị: Sáp nhập xã có thể dẫn đến sự không ổn định trong bộ máy chính trị nếu không được thực hiện một cách hợp lý. Việc thay đổi cấu trúc hành chính có thể gây ra xung đột, khó khăn trong việc phân bổ quyền lực và nhiệm vụ, làm giảm hiệu quả của chính quyền địa phương. Điều này đặc biệt quan trọng khi các lực lượng chính trị trong xã có những sự khác biệt rõ rệt về quan điểm và lợi ích.

- Trật tự, an toàn xã hội: Mặc dù có thể cải thiện trật tự xã hội, nhưng sáp nhập xã cũng có thể gây ra sự xáo trộn trong công tác quản lý. Người dân ở các khu vực bị sáp nhập có thể cảm thấy không quen thuộc với các quy định, chính sách mới và có thể gặp khó khăn trong việc thích nghi với các thay đổi này.

4. Tác động về cải cách thủ tục hành chính và cung cấp dịch vụ công

4.1. Tác động tích cực

- Thủ tục hành chính được công khai, minh bạch, đơn giản hóa góp phần tích cực vào việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ của công dân, tổ chức. Việc ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin đã góp phần giảm văn bản giấy, giấy tờ hành chính trong cơ quan, tiết kiệm rất lớn về thời gian và kinh phí.

4.2. Tác động tiêu cực

- Với địa bàn miền núi nhiều khó khăn, chủ yếu là người đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống nên việc tiếp cận các dịch vụ công trực tuyến còn nhiều hạn chế.

Phần ít người dân đã có điện thoại thông minh, nhưng việc sử dụng các phần mềm khai báo thông tin cũng như giao dịch qua mạng chưa thuận thực, lại thêm chất lượng mạng kém nên việc khai báo và nhập liệu thường gặp trục trặc.

- Đường truyền internet, nhiều lúc không ổn định, sóng yếu nhưng chưa được đầu tư nâng cấp phục vụ thiết yếu cho yêu cầu công tác thường xuyên; kinh phí đầu tư phục vụ công tác CCHC còn ít, chưa tương xứng với nhu cầu, xu thế công nghệ 4.0 hiện nay.

5. Tác động khi nhập ĐVHC cấp xã đang hưởng các chính sách đặc thù khác nhau liên quan đến ĐVHC (nếu có)

5.1. Tác động tích cực

5.2. Tác động tiêu cực (bao gồm tác động đến ngân sách nhà nước do việc tăng chi)

Việc sắp xếp ĐVHC cấp xã dẫn đến số lượng cán bộ, công chức, người lao động dồi dào rất lớn, khó khăn cho công tác sắp xếp, bố trí cán bộ; đòi hỏi nguồn lực vật chất lớn để giải quyết chính sách, chế độ cho đối tượng dồi dào gắn chặt chẽ với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

III. Những thuận lợi, khó khăn, vướng mắc và giải pháp khi thực hiện sắp xếp các ĐVHC cấp xã

1. Những thuận lợi

- Mở rộng quy mô và nâng cao hiệu quả quản lý: Sau khi sáp nhập, các đơn vị hành chính có quy mô lớn hơn, tạo điều kiện thuận lợi cho việc tập trung đầu tư xây dựng hệ thống cơ sở hạ tầng kỹ thuật và hạ tầng xã hội, tạo không gian cho sự phát triển kinh tế - xã hội thuận lợi hơn, đồng thời nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương.

- Tinh gọn bộ máy và giảm đầu mối: Việc sáp nhập giúp giảm số lượng đơn vị hành chính, tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, thu hút, trọng dụng nhân tài, bố trí đúng người, đúng việc, đúng vị trí, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở địa phương.

2. Những khó khăn, vướng mắc

- Cơ sở hạ tầng và trụ sở làm việc: Sau sáp nhập số lượng cán bộ, công chức của đơn vị hành chính tăng, việc lựa chọn trụ sở làm việc của đơn vị hành chính mới để đáp ứng nhu cầu làm việc của cán bộ, công chức gặp khó khăn. Đòi hỏi phải có nguồn kinh phí lớn để cải tạo, sửa chữa hoặc xây dựng mới trụ sở làm việc cho đơn vị hành chính mới.

- Chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức dồi dào: Việc sắp xếp và giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức dồi dào sau sáp nhập còn nhiều vướng mắc, ảnh hưởng đến tâm lý và hiệu quả công việc.

- Khó khăn trong liên hệ công tác và giải quyết thủ tục hành chính: Với đơn vị hành chính thuộc khu vực miền núi, việc đi lại còn khó khăn nên việc sắp xếp lại

đơn vị hành chính gây khó khăn cho người dân khi cần liên hệ công việc, giải quyết thủ tục hành chính.

3. Giải pháp khi thực hiện sắp xếp ĐVHC cấp xã

- Quá trình sáp nhập có thể gây xáo trộn trong cuộc sống hàng ngày của người dân, đặc biệt trong giai đoạn chuyển tiếp. Cần chú trọng tổ chức lại đời sống dân cư và phát triển kinh tế để đảm bảo an sinh xã hội và tạo sự đồng thuận trong cộng đồng.

- Đội ngũ cán bộ, công chức cần thay đổi tư duy và thích nghi với môi trường làm việc mới, thay đổi thói quen và nhận thức để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trong thời đại mới.

UBND thị trấn Ba Tơ kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Phòng TC-KH huyện;
- TT Đảng ủy thị trấn;
- TT HĐND thị trấn;
- CT, các PCT UBND thị trấn;
- MT và các Hội Đoàn thể thị trấn;
- Lưu: VT. Ntthuy

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Mỹ Lệ