

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THỊ TRẤN BA TƠ**

Số: /BC-UBND

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Thị trấn Ba Tơ, ngày tháng 3 năm 2025

BÁO CÁO

Ý kiến đề xuất về các vấn đề liên quan đến chuyển tiếp thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của chính quyền địa phương khi sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp

Thực hiện Công văn số 580/UBND ngày 27/3/2025 của UBND huyện Ba Tơ về việc cho ý kiến đề xuất xử lý các vấn đề liên quan đến chuyển tiếp thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của chính quyền địa phương khi sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp;

UBND thị trấn báo cáo như sau:

1. Tổng quan về Nghị quyết số 190/2025/QH15

Nghị quyết số 190/2025/QH15 của Quốc hội, được ban hành vào ngày 19/02/2025, là văn bản pháp lý quan trọng, chỉ đạo việc sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp. Nghị quyết nhằm nâng cao hiệu quả quản lý hành chính và cải cách bộ máy nhà nước theo hướng tinh gọn, hiệu lực và hiệu quả hơn.

Tuy nhiên, trong quá trình triển khai, vẫn còn một số vấn đề vướng mắc, khó khăn và chưa được quy định rõ ràng tại nghị quyết, cụ thể:

I. Những vướng mắc, khó khăn khi triển khai Nghị quyết 190/2025/QH15

1. Vướng mắc về việc chuyển tiếp nhiệm vụ, quyền hạn giữa các cấp chính quyền

Việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị hành chính cấp huyện, xã, thị trấn dẫn đến sự thay đổi về phạm vi quản lý và phân cấp nhiệm vụ. Điều này có thể gây khó khăn trong việc xác định rõ ràng các nhiệm vụ, quyền hạn giữa các cấp chính quyền sau khi tổ chức lại, gây ra sự lúng túng trong công tác điều hành, phối hợp và quản lý các hoạt động hành chính.

2. Vấn đề sắp xếp lại nhân sự, tổ chức bộ máy

Nghị quyết đã đề cập đến việc sắp xếp lại bộ máy hành chính, tuy nhiên, trong thực tế, việc điều chỉnh, luân chuyển, cắt giảm nhân sự để phù hợp với mô hình tổ chức mới có thể gây xáo trộn lớn trong đội ngũ cán bộ công chức, người lao động. Nhiều cán bộ, công chức, người lao động có thể bị ảnh hưởng trực tiếp bởi sự thay đổi

về chức danh, đơn vị công tác, bị cắt giảm biên chế. Điều này đặt ra vấn đề về bảo vệ đảm bảo quyền lợi hợp pháp của cán bộ công chức, người lao động.

3. Khó khăn trong việc điều chỉnh hệ thống pháp lý và các văn bản hướng dẫn thi hành

- Nghị quyết 190/2025/QH15 không quy định chi tiết về việc sửa đổi, bổ sung các văn bản pháp luật có liên quan đến tổ chức chính quyền địa phương sau khi sắp xếp lại đơn vị hành chính. Điều này gây khó khăn trong việc thực thi nghị quyết khi các cơ quan nhà nước không có đủ căn cứ pháp lý để thực hiện các quyết định về phân cấp, phân quyền và quyền hạn của các cơ quan, tổ chức địa phương.

- Một số chính sách hỗ trợ cho người dân và cán bộ công chức, người lao động khi thực hiện sắp xếp, tổ chức lại chưa được quy định rõ ràng theo lộ trình lâu dài. Nhiều cán bộ công chức có thể gặp khó khăn trong việc tìm kiếm công việc mới ngoài khu vực nhà nước khi họ đã gắn bó lâu dài với công việc hiện tại trước khi thôi việc.

II. Những vấn đề có thể tiếp tục áp dụng theo Nghị quyết số 190/2025/QH15 khi thực hiện định hướng không tổ chức cấp huyện và tổ chức lại các đơn vị hành chính

Áp dụng mô hình chính quyền hai cấp: việc tiếp tục áp dụng mô hình chính quyền địa phương 02 cấp sẽ giúp tinh giản bộ máy hành chính, tăng cường sự linh hoạt trong điều hành công việc.

III. Những vấn đề cần giải quyết mà chưa được quy định tại Nghị quyết 190/2025/QH15

- Cần quy định cụ thể về cơ chế phân cấp và phân quyền rõ ràng hơn. Mặc dù Nghị quyết 190/2025/QH15 đã đưa ra các hướng dẫn về tổ chức lại đơn vị hành chính, nhưng vẫn cần quy định chi tiết hơn về cơ chế phân cấp và phân quyền giữa các cấp chính quyền. Các quy định cụ thể sẽ đảm bảo rằng các nhiệm vụ, quyền hạn được phân bổ hợp lý, tránh tình trạng chồng chéo hoặc bỏ sót các trách nhiệm quản lý.

- Đảm bảo quyền lợi của người dân trong quá trình tổ chức lại đơn vị hành chính, Nghị quyết chưa đề cập đầy đủ về cách thức đảm bảo quyền lợi cho người dân khi đơn vị hành chính bị sắp xếp lại. Người dân có thể gặp phải khó khăn trong việc tiếp cận dịch vụ hành chính, thay đổi về các quyền lợi pháp lý như chứng thực, quyền sở hữu tài sản hay các giấy tờ pháp lý khác, đặc biệt là những người thuộc khu vực bị chia cắt hoặc nhập vào các đơn vị mới. Cần có cơ chế hỗ trợ, đảm bảo không gây xáo trộn quyền lợi hợp pháp của người dân trong khu vực bị thay đổi đơn vị hành chính.

- Quy định rõ hơn về việc xử lý tài sản công khi tổ chức lại các đơn vị hành chính: Việc di dời, điều chuyển, chuyển nhượng tài sản công giữa các đơn vị hành chính cần có hướng dẫn cụ thể để tránh thất thoát, lãng phí tài sản.

IV. Đề xuất giải pháp và kiến nghị bổ sung

1. Cần có quy định chi tiết về phân cấp nhiệm vụ và quyền hạn: Đề nghị bổ sung quy định về cơ chế phân cấp nhiệm vụ và quyền hạn rõ ràng, có sự phân biệt rõ ràng giữa các cấp chính quyền trong việc thực thi công việc.

2. Đảm bảo chế độ đãi ngộ cho cán bộ công chức: Cần xây dựng các chính sách rõ ràng, cụ thể về chế độ đãi ngộ cho cán bộ công chức bị ảnh hưởng bởi quá trình sắp xếp lại bộ máy hành chính, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của cán bộ công chức, đồng thời hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng nhu cầu công việc mới.

3. Để bảo vệ quyền lợi của người dân khi thay đổi đơn vị hành chính, cần có các chính sách hướng dẫn cụ thể về việc cung cấp các dịch vụ công, giấy tờ pháp lý, cũng như việc giải quyết các vấn đề liên quan đến sở hữu tài sản, đất đai, nhà ở và các quyền lợi xã hội khác.

4. Cần có những quy định chi tiết về cách thức xử lý tài sản công khi tổ chức lại các đơn vị hành chính, bao gồm việc thanh lý tài sản, chuyển nhượng quyền sử dụng đất và các tài sản khác.

UBND thị trấn kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- Phòng Tư pháp huyện;
- TT Đảng ủy, HĐND thị trấn;
- CT, các PCT UBND thị trấn;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Mỹ Lệ